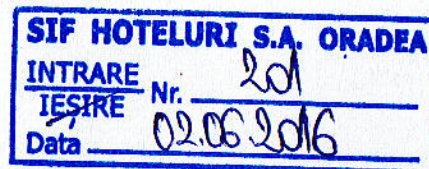


SIF HOTELURI SA Oradea

P-ța Emanuil Gojdu , nr. 53 , I. A 10

J05/126/1991 , CUI RO 56150



În atenția

SALARIAȚILOR SIF HOTELURI SA Oradea

Puncte de lucru : SEDIU , HOTEL DOUBLE Tree by HILTON Oradea, Agenția de turism BETA TOUR

Cluj Napoca , Hotel și Autogara BETA Cluj Napoca , Hotel RUSCA Hunedoara,

Hotel MESEȘ Zalău , Euro hotel Timișoara , Euro hotel Baia Mare

COMITETUL DE INIȚIATIVĂ format din **SARCA Teodor Dan , MACSKASI Judit și GLIȚA MIRELA ,**

în conformitate cu prevederile **Legii 53/2003 Codul Muncii** , republicată , corroborete cu prevederile **Legii 62/2011** a dialogului social modificată și completată prin **Legea 1/2016** formulează prezenta

CONVOCARE

Având în vedere modificările intervenite în structura personalului societății **SIF HOTELURI SA Oradea** ca urmare a încheierii procesului de fuziune din 15.10.2015,

În conformitate cu prevederile art. **223 - 236** din **Legea 53/2003 – Codul Muncii** , republicată, coroborate cu prevederile **Legii 62 / 2011 a dialogului social** , modificată prin **Legea 1 / 2016** vă solicită prezența în data de **08.06.2016** , ora **10,00 (la sediul punctului de lucru)**

În vederea alegerii **reprezentantului salariaților** încadrați cu contract individual de muncă și conferirea mandatului special în scopul de a promova și apăra interesele salariaților ,

În vederea stabilirii atribuțiilor **reprezentantului salariaților** precum și modul de îndeplinire a acestora,

Reprezentantul salariaților are următoarele atribuții principale :

1. Să participe la negocierea contractului colectiv de muncă și să semneze contractul colectiv negociat
2. Să urmărească respectarea drepturilor salariaților în conformitate cu legislația în vigoare , cu contractul colectiv de muncă aplicabil , cu contractele individuale de muncă și cu regulamentul intern
3. Să participe la elaborarea sau după caz actualizarea regulamentului intern (rol consultativ)
4. Să promoveze interesele salariaților referitoare la salariu , condiții de muncă , timp de muncă , timp de odihnă , stabilitate în muncă precum și orice alte interese profesionale , economice și sociale legate de relațiile de muncă
5. Să sesizeze Inspectoratul de muncă cu privire la nerespectarea dispozițiilor legale și ale CCM

În vederea stabilirii în cadrul adunării generale a salariaților durata și limitele mandatului **reprezentantului salariaților**. Durata mandatului **reprezentantului salariaților** nu poate fi mai mare de **2 (doi) ani**.

Reprezentantul salariaților se alege în cadrul adunării generale a salariaților cu votul a cel puțin jumătate din numărul salariaților.

Poate fi ales ca **reprezentant al salariaților** salariatul care are capacitate deplină de exercițiu .

Capacitatea deplină de exercițiu începe de la data când persoana devine majoră (respectiv de la data împlinirii vârstei de 18 ani).

Deasemenea **reprezentantul salariaților** trebuie să fie salariat încadrat cu contract individual de muncă în cadrul societății.

Prezenta convocare se aduce la cunoștința salariaților din cadrul **SIF HOTELURI SA Oradea** pe site-ul www.calipso-oradea.ro , semnarea listelor de luare la cunoștință și prin afișarea la toate punctele de lucru menționate în preambul.

De acord cu alegerea a

1 (unui) reprezentant al salariaților,

Reprezentant legal **SIF HOTELURI SA,**

Director general,

Daniela ANGHELUȘ

Comitet de inițiativă,

Teodor Dan SARCA.....

Judit Macskasi.....

Mirela GLIȚA.....

